

# RAPPORT D'ORIENTATION

2023-2024



Vivre ensemble est une force





# **SOMMAIRE**

## **Orientations Stratégiques AEIM 2023 - 2024**

- | P4 | ORIENTATIONS STRATÉGIQUES GÉNÉRALES**
- | P4 | ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE ENFANCE, EDUCATION ET SCOLARISATION**
- | P4 | ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE HABITAT, VIE SOCIALE ET PROTECTION DES PERSONNES**
- | P5 | ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE TRAVAIL ET INSERTION PROFESSIONNELLE**
- | P5 | ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE SANITAIRE ET QUALITÉ**
- | P6 | ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE DE GESTION FINANCIÈRE ET COMPTABLE**
- | P6 | ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE SYSTÈME D'INFORMATION**
- | P6 | ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE DE GESTION RESSOURCES HUMAINES**
- | P7 | ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE ENTRAIDE ASSOCIATIVE, RELATIONS PUBLIQUES ET COMMUNICATION**

## ORIENTATIONS STRATÉGIQUES GÉNÉRALES

- Faire évoluer nos statuts dans une logique d'adaptation aux enjeux du secteur médico-social actuels et à venir (organisationnels et territoriaux, professionnels, fiscaux, partenariaux, concurrentiels ...)
- Poursuivre le dialogue de gestion dans le cadre de la négociation du CPOM 2023-2027
- Renforcer nos capacités d'ingénierie et d'action des pôles de gestion (RH, Financier et comptable, Système d'Information, Communication, patrimoine et sécurité)
- Poursuivre et ou engager de nouveaux partenariats, développements, rapprochements associatifs (turbulences)
- Développer une culture de la gestion et de la prévention des risques professionnels (DUEVRP, AT/MP, RPS...) en créant notamment une fonction de préventeur en santé, sécurité et conditions de travail au sein de l'Association
- Poursuivre la démarche engagée par l'AEIM en matière de QVT pour les salariés (baromètre QVT, journées de prévention...)

## ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE ENFANCE, EDUCATION ET SCOLARISATION

- Favoriser la scolarisation des enfants en situation de handicap en milieu ordinaire :
- Poursuite des travaux préparatoires au déploiement des dispositifs intégrés
- Poursuite de la dynamique de coopération avec l'école
- Poursuivre la mise en œuvre des Dispositifs d'Accompagnement Médico-Educatif sur les différents territoires

## ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE HABITAT, VIE SOCIALE ET PROTECTION DES PERSONNES

- Développer les éléments de réponses médico-sociales aux publics les plus vulnérables (exemple : ouverture de la résidence de la forêt de Haye)
- Développer l'offre de service ambulatoire sur le territoire
- Poursuivre les projets d'évolution et d'adaptation des solutions d'habitat sur chacun des territoires dans une logique de dispositif (EAM et EANM)

# ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE TRAVAIL ET INSERTION PROFESSIONNELLE

- Intégrer en milieu ordinaire nos process de production en dispositifs intégrés
- Déployer la démarche QVT en faveur des agents de production
- Garantir des activités diversifiées de production pour pouvoir proposer une activité d'accompagnement par le travail à toutes les personnes accueillies

# ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE SANITAIRE ET QUALITÉ

## SUR LE PLAN SANITAIRE

- Mise en place d'une politique sanitaire afin de compléter la prise en charge en santé déjà existante et d'apporter aux personnes accompagnées et à leurs familles un gage de qualité et de sécurité des soins
- Elaboration d'un référentiel nutrition
- Favoriser l'accès à une vie intime, affective et sexuelle : actions de sensibilisation pour les personnes accompagnées, de sessions de formation pour les professionnels, informations pour les parents et familles.
- Concrétiser et décliner la mise en place d'espaces de réflexion éthique au sein des établissements et l'inscription dans une instance sur le territoire.

## SUR LE PLAN DE LA QUALITÉ

- Harmonisation et déclinaison opérationnelle des outils de la loi 2002.2 (Projet personnalisé, gestion des présences des usagers sur AIRMES, évolution des contrats de séjour et actualisation des projets d'établissements) : animation des groupes qualité par pôle et par responsable Qualité
- Poursuivre le développement numérique des ESMS
- Promouvoir l'acculturation à la démarche d'évaluation des ESMS en lien avec le référentiel de la HAS : planification de temps d'information

## ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE DE GESTION FINANCIÈRE ET COMPTABLE

- Construire et mettre à disposition des outils d'aide à la décision en flux continu,
- Anticiper les évolutions réglementaires impactantes (e-factures par exemple) en adaptant ses outils de gestion,
- Maitriser ses équilibres économiques et financiers (politique d'achats, contrôles de gestion, politique de facturation, ...)
- Faire évoluer le cadre administratif, juridique et fiscal de l'association.

## ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE SYSTÈME D'INFORMATION

- Sécuriser et fluidifier les échanges de données constituant les systèmes d'information.
- Déployer et harmoniser les nouveaux applicatifs autour d'une dynamique de support métiers.
- Protéger et sensibiliser les utilisateurs concernant la recrudescence des cybermenaces
- Poursuivre la mise en œuvre du RGPD

## ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE DE GESTION RESSOURCES HUMAINES

- Maintenir une forte implication de l'AEIM dans le travail de revendication du collectif Médico-Social visant la reconnaissance du SEGUR pour TOUS
- Poursuivre l'ingénierie RH sur le champ de l'attractivité par le biais de la marque employeur AEIM et de la fidélisation
- Poursuivre le développement de l'ingénierie de formation professionnelle (salariés et agents de production)
- Poursuivre la mise en œuvre de l'ingénierie SI RH

# ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU PÔLE ENTRAIDE ASSOCIATIVE, RELATIONS PUBLIQUES ET COMMUNICATION

- Maintenir un lien constant à destination et entre les personnes accompagnées et leurs familles ; amis et adhérents de l'Association ; les professionnels ; les partenaires et acteurs institutionnels ; la presse et le grand public.
- Affirmer le positionnement de la marque employeur dans l'environnement de l'Association : poursuivre les campagnes de communication sur le recrutement, innover sur les supports de communication...
- Mettre l'accessibilité au cœur des actions et des créations de supports de communication et les faire connaître : S3A, FALC, refonte du site internet...
- Soutenir la fonction politique de l'Association, afin d'être entendu sur ses positions, convictions et combats.
- Soutenir, organiser et structurer la visibilité des opérations des bénévoles et familles de l'Association au sein de l'action associative et familiale.



Vivre ensemble est une force

**AEIM-Adapei 54**  
**6, allée de Saint-Cloud**  
**54600 VILLERS-LES-NANCY**

**Tél. : 03 83 44 30 65**  
**E-mail : [aeim@aeim54.fr](mailto:aeim@aeim54.fr)**

**[www.aeim54.fr](http://www.aeim54.fr)**

**Association loi 1901 • Reconnue d'Utilité Publique**  
**Agréée jeunesse et éducation populaire**

---

**L'AEIM**  
est habilitée  
à recevoir  
**DONS & LEGS**

---

**Soutenez-nous !**

---

